

Il futuro del lavoro tra squilibri vecchi e nuovi

La necessità di politiche strutturali

*Intervento di Stefano Sacchi
a "Rapporto su Mercato del Lavoro
e Contrattazione Collettiva 2006-17"*

CNEL, Roma – 6 dicembre 2017

La detassazione del salario di risultato

La disciplina

A partire dal 2016 è stata varata una misura di detassazione del salario di risultato, riproposta senza sostanziali modifiche nel 2017 (se non nel quantum).

Fin dal 2008 erano presenti nell'ordinamento forme di detassazione della retribuzione variabile, rispetto alle quali la nuova disciplina conserva alcuni elementi e apporta modifiche rilevanti.

Al pari della normativa precedente, ai premi di risultato introdotti in esecuzione di contratti collettivi di secondo livello è riconosciuta l'imposta sostitutiva del 10%.

Tra le novità più rilevanti :

i)viene offerta la possibilità di erogare il premio tramite prestazioni di welfare aziendale;

ii)il regime fiscale premiante viene riconosciuto anche in presenza di partecipazione dei lavoratori agli utili e (con limiti più elevati) all'organizzazione del lavoro;

iii)maggiore rigore nella definizione del bene premiato, introducendo criteri oggettivi di verifica dei risultati legati al premio concesso.

Previsto il monitoraggio della misura, tramite la compilazione di un apposito strumento di raccolta di dati di sintesi degli accordi: il *Repository* attivato dal MLPS, i cui dati sono stati trattati da INAPP e hanno alimentato le analisi condotte.

Processo di verifica dei dati

I dati ricavati dal Repository, come tutti i dati di fonte amministrativa, sono stati sottoposti da INAPP ad un processo di verifica, per aumentarne la qualità informativa.

Prima fase – integrazione dei dati del Repository con informazioni su settore di attività economica e dimensione aziendale ricavate dall'Archivio statistico delle imprese attive (Asia), diffuso dall'Istat, e dal Sistema informativo sulle comunicazioni obbligatorie on-line, del Mlps (Sisco):

~Integrazione su 83,5% domande per dimensione d'impresa, 87,2% domande per settore.

Seconda fase – identificazione delle istanze anomale:

~le istanze per le quali il numero di beneficiari dichiarati fosse superiore ad un valore ammissibile (143mila dipendenti di Poste italiane);

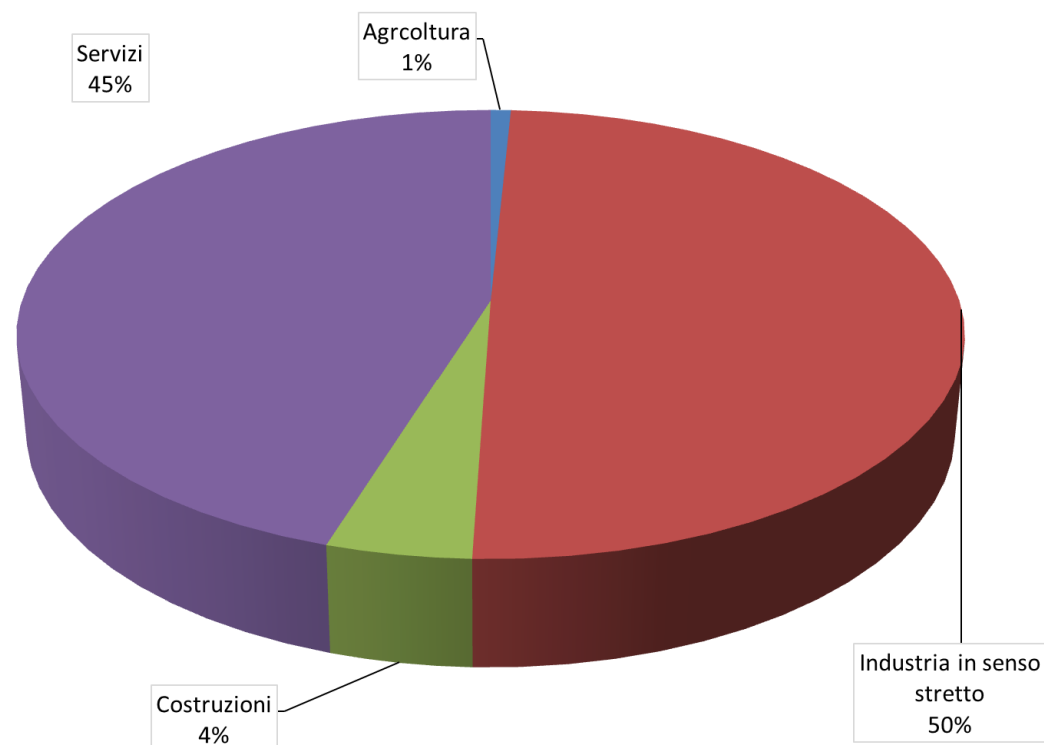
~le istanze che dichiaravano un premio medio pro-capite superiore ai limini consentiti (2.500 € fino al 2016, 4.000 € per gli anni successivi).

In ultima analisi, dalle 25.156 domande presentate dalle imprese ne sono state mantenute ai fini dell'analisi, a seguito dell'operazione di verifica, 23.063 (il 91,6%).

Imprese che hanno presentato domanda

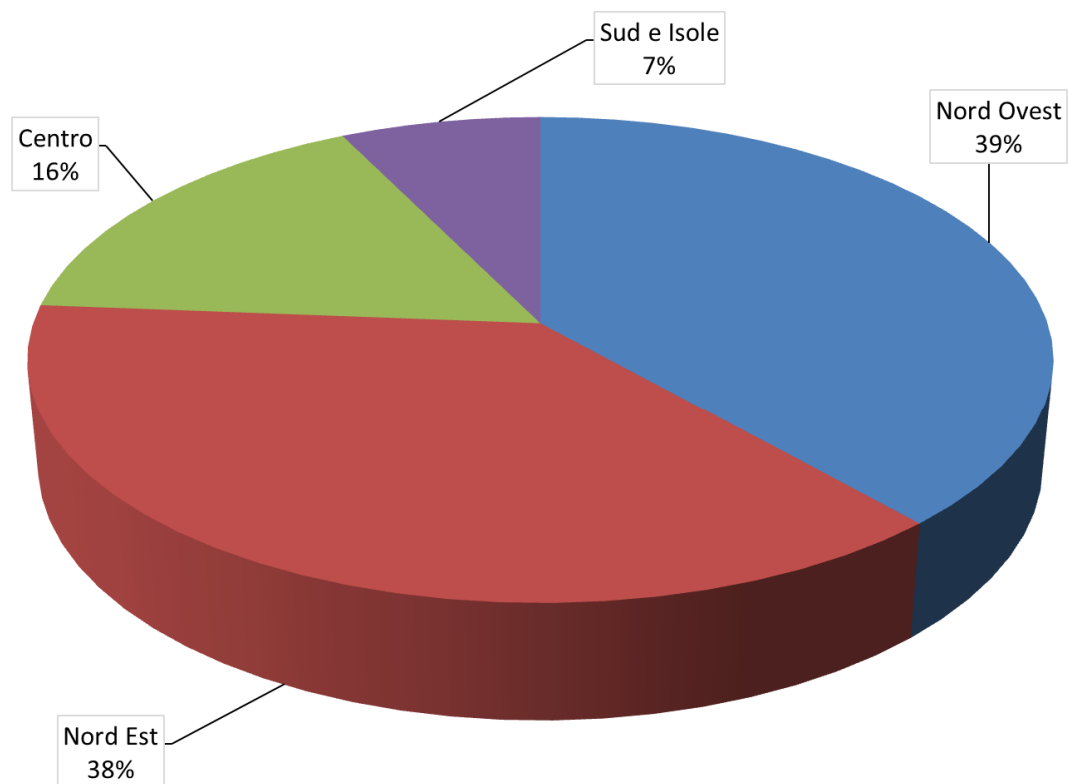
Nel periodo compreso tra maggio 2016 e agosto 2017, sono state nel complesso 12.511 le imprese che hanno presentato istanza per avere accesso alla detassazione.

Composizione delle imprese che hanno presentato domanda secondo il settore di attività economica



Imprese che hanno presentato domanda

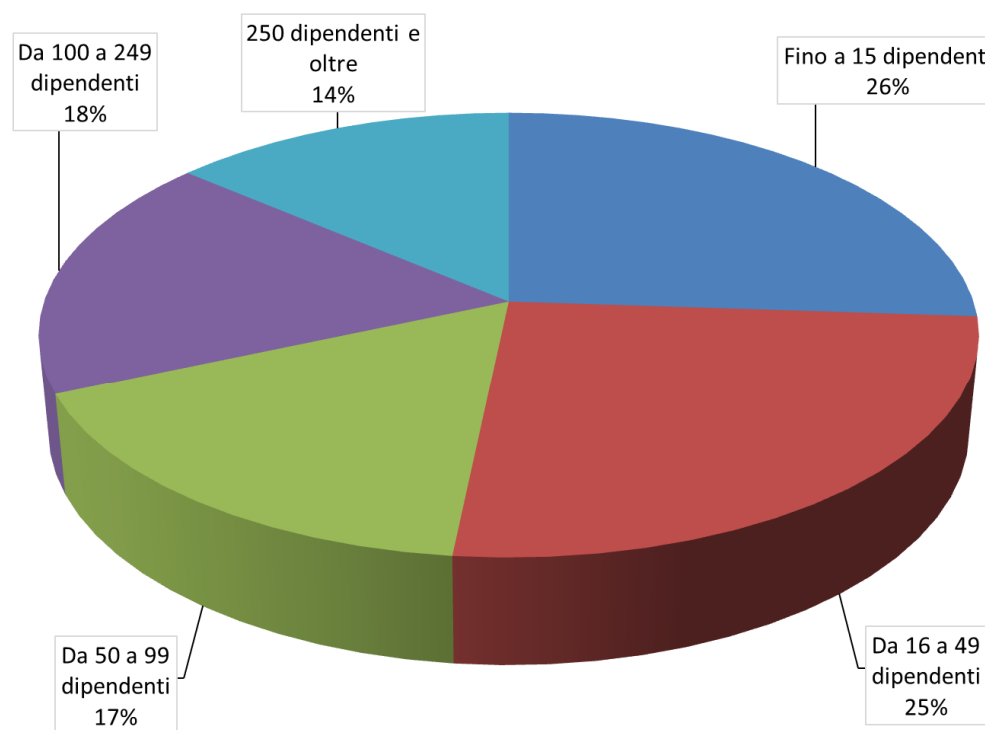
**Composizione delle imprese che hanno presentato domanda
secondo la ripartizione geografica della Direzione
territoriale del lavoro di competenza**



La detassazione del salario di risultato

Imprese che hanno presentato domanda

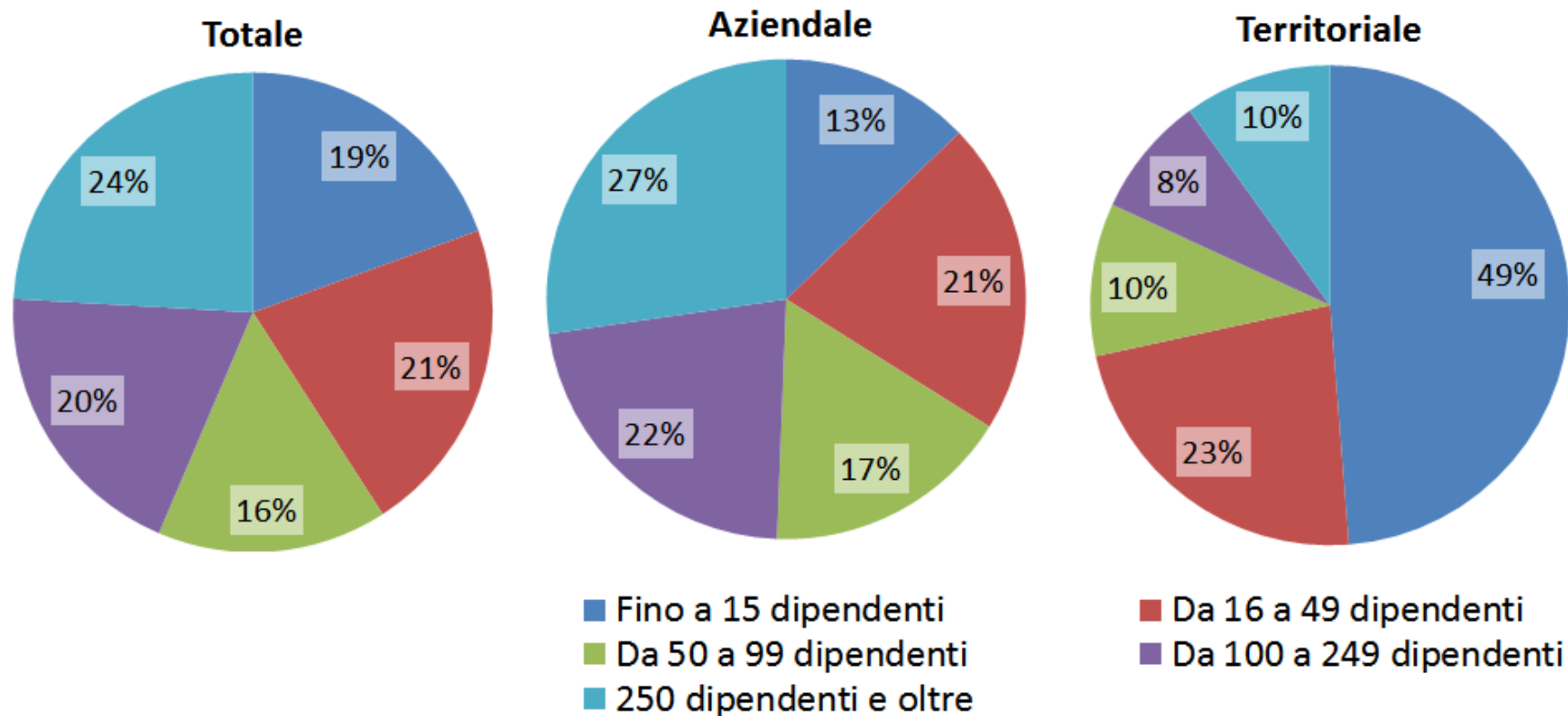
Composizione delle imprese che hanno presentato domanda secondo la dimensione



Domande presentate

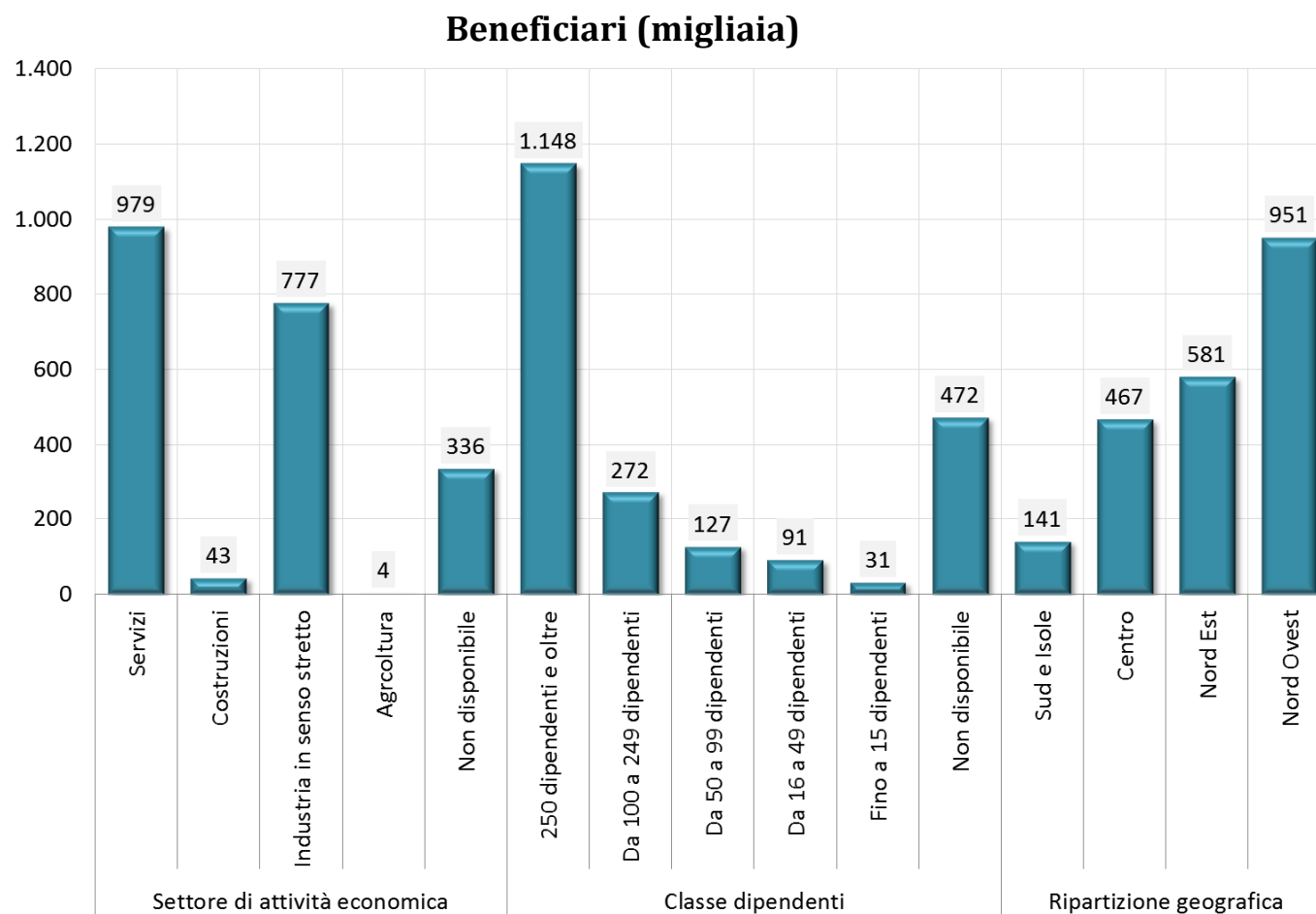
Nel periodo compreso tra maggio 2016 e agosto 2017 sono state presentate, all'esito del processo di verifica dei dati, **23.063 domande** di cui 18.897 (82%) in seguito alla stipula di contratti aziendali e 4.166 (18%) aderendo ad un contratto territoriale

Distribuzione delle istanze presentate per tipologia di contratto e dimensione di impresa



Beneficiari

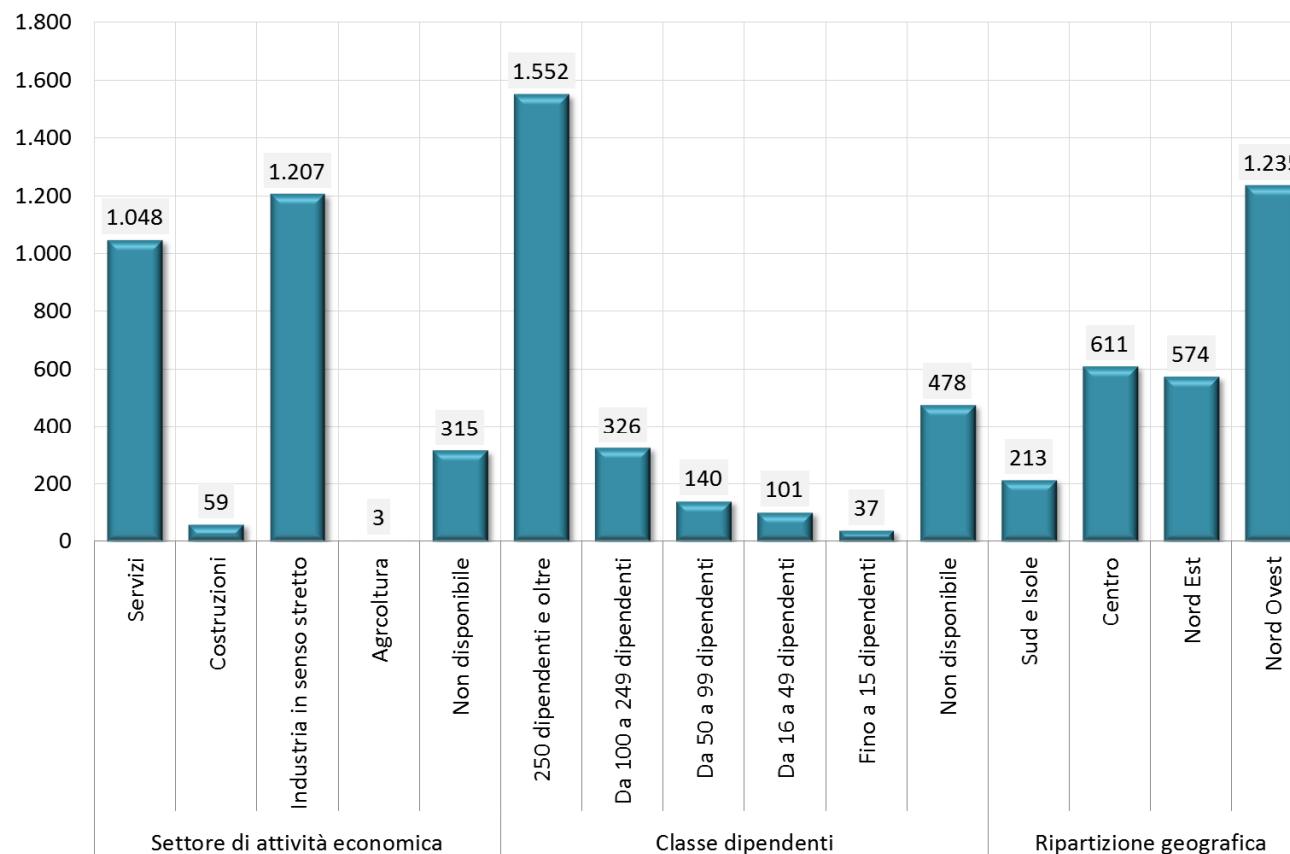
Nel periodo compreso tra maggio 2016 e agosto 2017, sono state presentate domande per premi di risultato riferiti a circa **2.140.000 beneficiari**, *in media per anno*.



Valore del premio detassato

Nel periodo compreso tra maggio 2016 e agosto 2017, sono state presentate domande, pari a un valore **valore complessivo del premio detassato pari a 2.633.000.000 circa, in media per anno.**

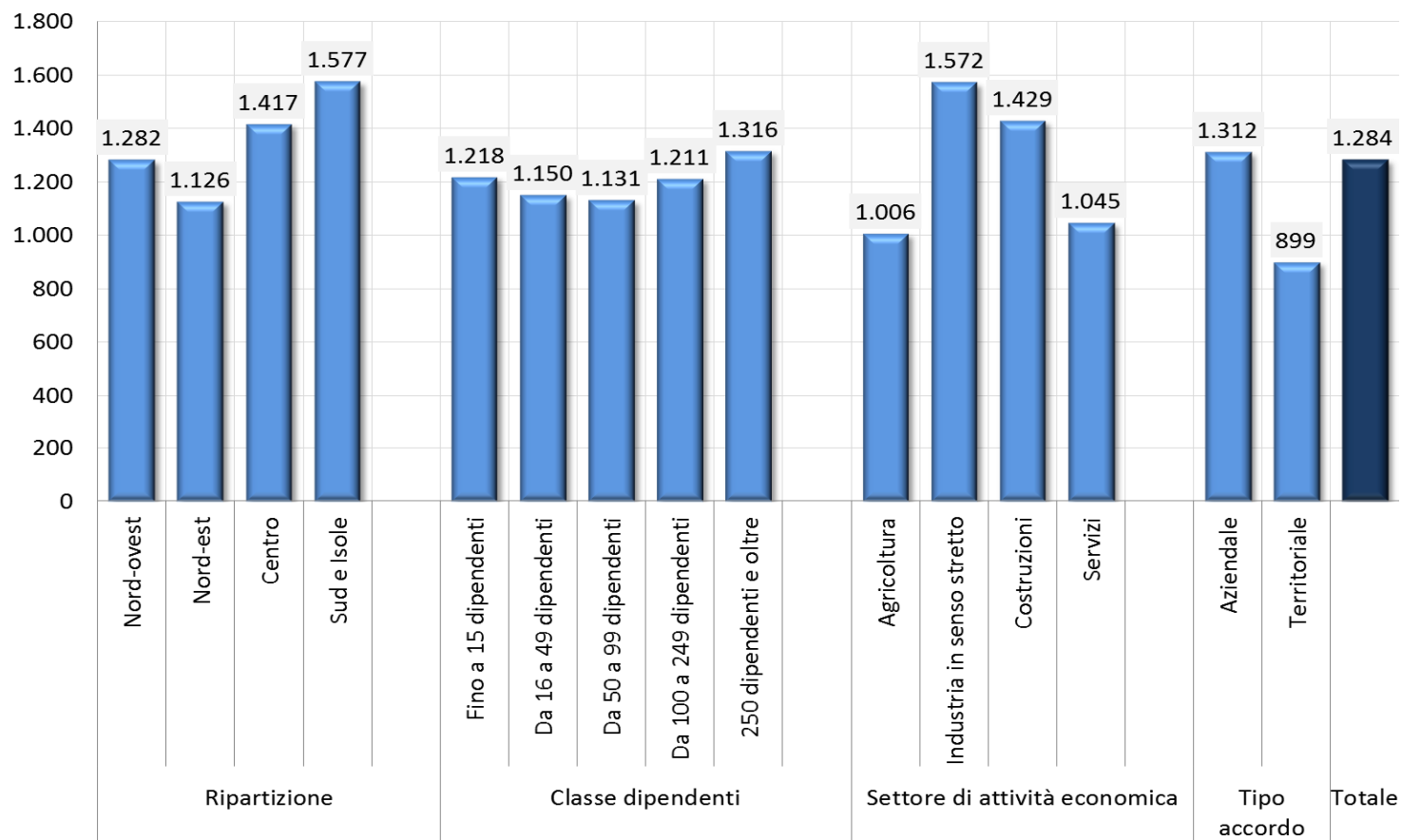
Valore totale del premio detassato (milioni di euro)



Valore del premio detassato

Il valore medio annuo del premio detassato ammonta a **1.284 euro per beneficiario**

Valore del premio detassato medio per beneficiario



Welfare aziendale e partecipazione dei lavoratori

Diffusione welfare aziendale e partecipazione dei lavoratori per dimensione aziendale

